

# La science malade du néolibéralisme

Hendrik Davi

Directeur de recherche INRAE

Co-animateur du Groupe Thématique Enseignement Supérieur et  
Recherche (ESR) de la FI

# Plan

1. DES POLITIQUES D'AUSTERITE
2. LA SCIENCE COMME MARCHANDISE
3. L'INJONCTION A L'INNOVATION
4. L'IDEOLOGIE DU "NEW PUBLIC MANAGEMENT"
5. PRECARITES DES MOYENS ET SOUFFRANCE AU TRAVAIL
6. LA SCIENCE COMME PRATIQUE SOCIALE EN DANGER
7. RESISTANCES ET PERSPECTIVES

# Introduction: l'agenda neoliberal dans l'ESR

- Prémption par le capital des communs
- Faire de la production du savoir et de sa transmission des services marchands comme les autres
- Mettre la production de savoir scientifique au service de la compétitivité des entreprises
- Transformer idéologiquement la société en faisant des acteurs de la production du savoir, des micro-entrepreneurs
- Politique d'austérité

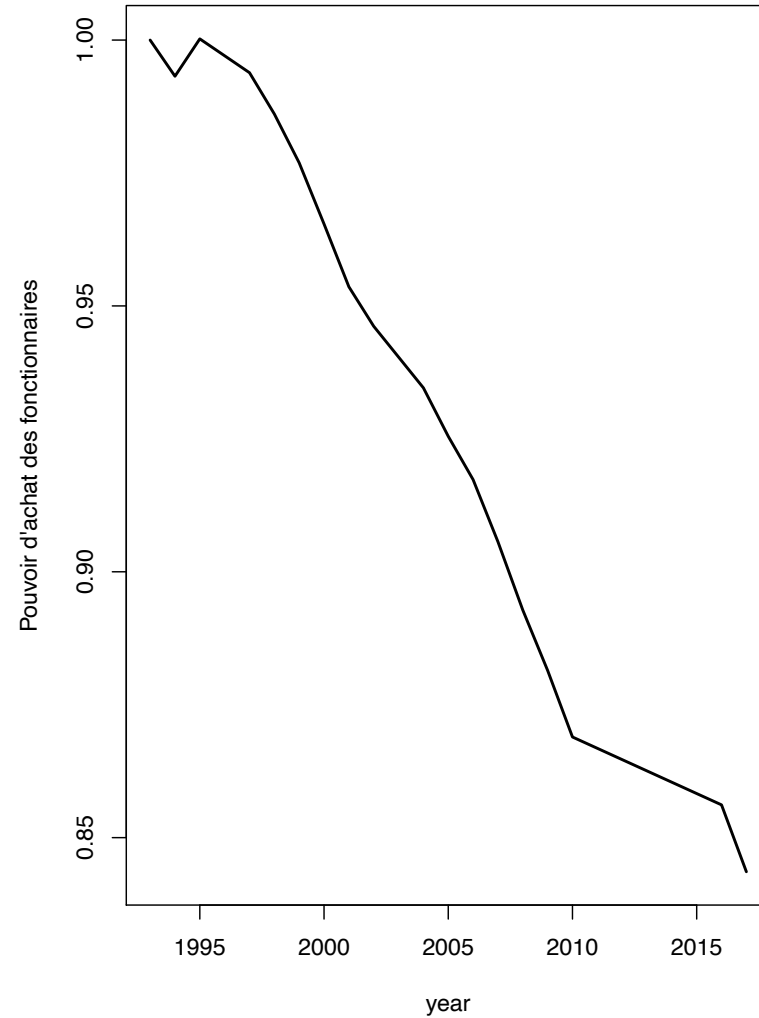
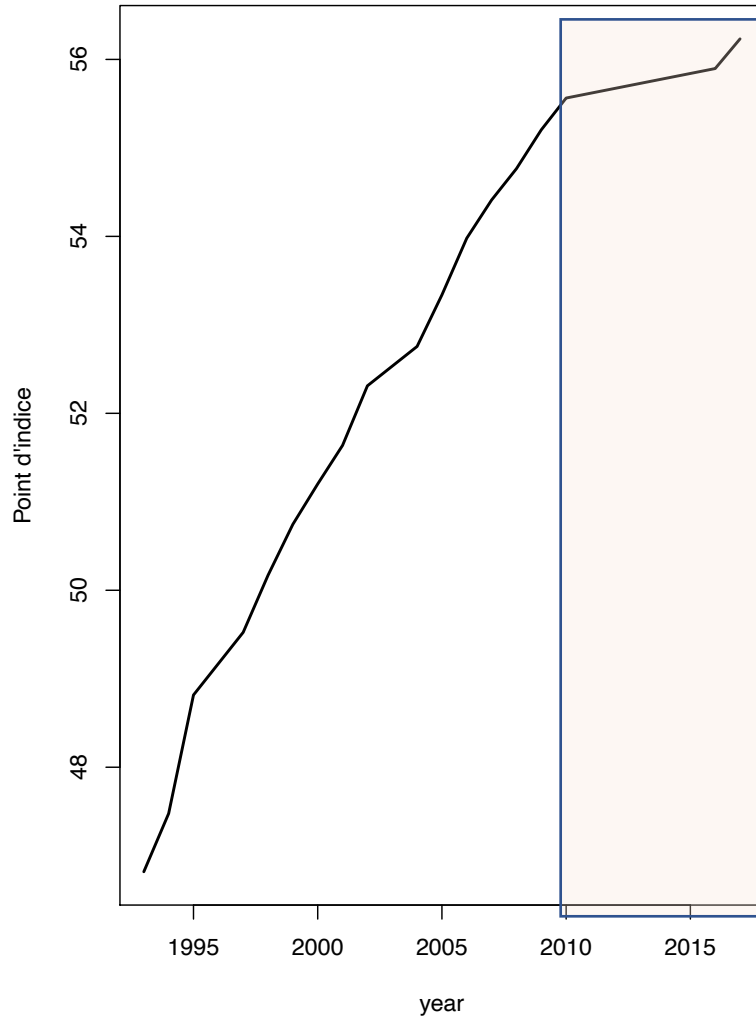


**Production scientifique mise en danger**

# 1. Des politiques d'austérité

- Préparer leur remplacement progressif par des acteurs privés.
- Gel des salaires

# 1. Des politiques d'austérité



**Figure 1** : Valeur du point d'indice (gauche) et indice corrigé de l'inflation (droite)

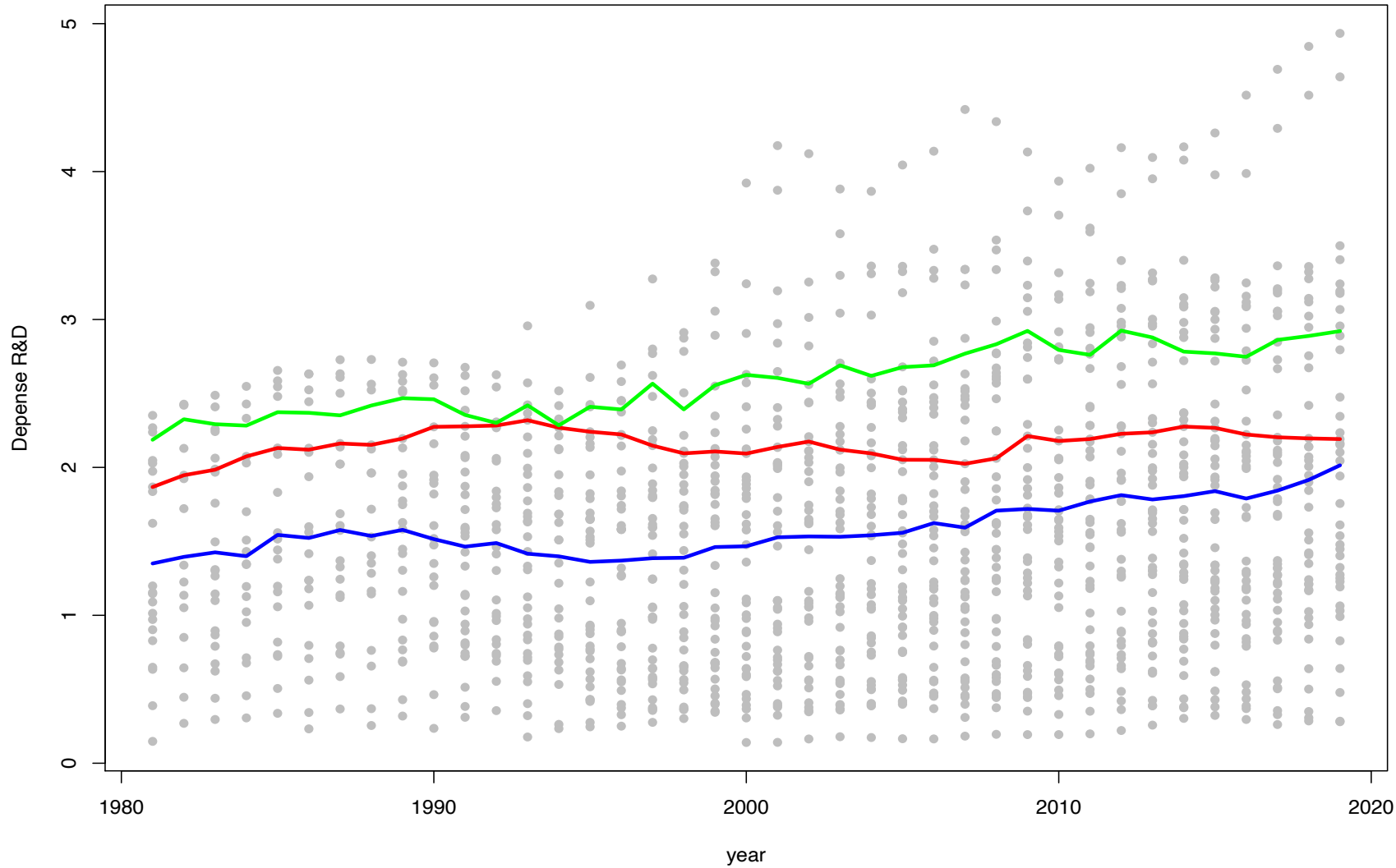
# 1. Des politiques d'austérité

- Préparer leur remplacement progressif par des acteurs privés.
- Gel des salaires
  - Salaires des fonctionnaires sont 16% moins élevés qu'en 1993.
  - Technicien de recherche commence à 1429 €, il toucherait 1700 € si le salaire avait suivi l'inflation.
  - Pour un directeur de recherche le manque à gagner est de près de 600 euros.
  - Décrochage par rapport aux autres pays: salaire annuel brut d'entrée moyen des chercheurs = 63% du salaire moyen dans les pays de l'OCDE.

# 1. Des politiques d'austérité

- Préparer leur remplacement progressif par des acteurs privés.
- Gel des salaires
- Investissement en R&D en France: 2.19% (stratégie Europe 2020: 3%)

# 1. Des politiques d'austérité



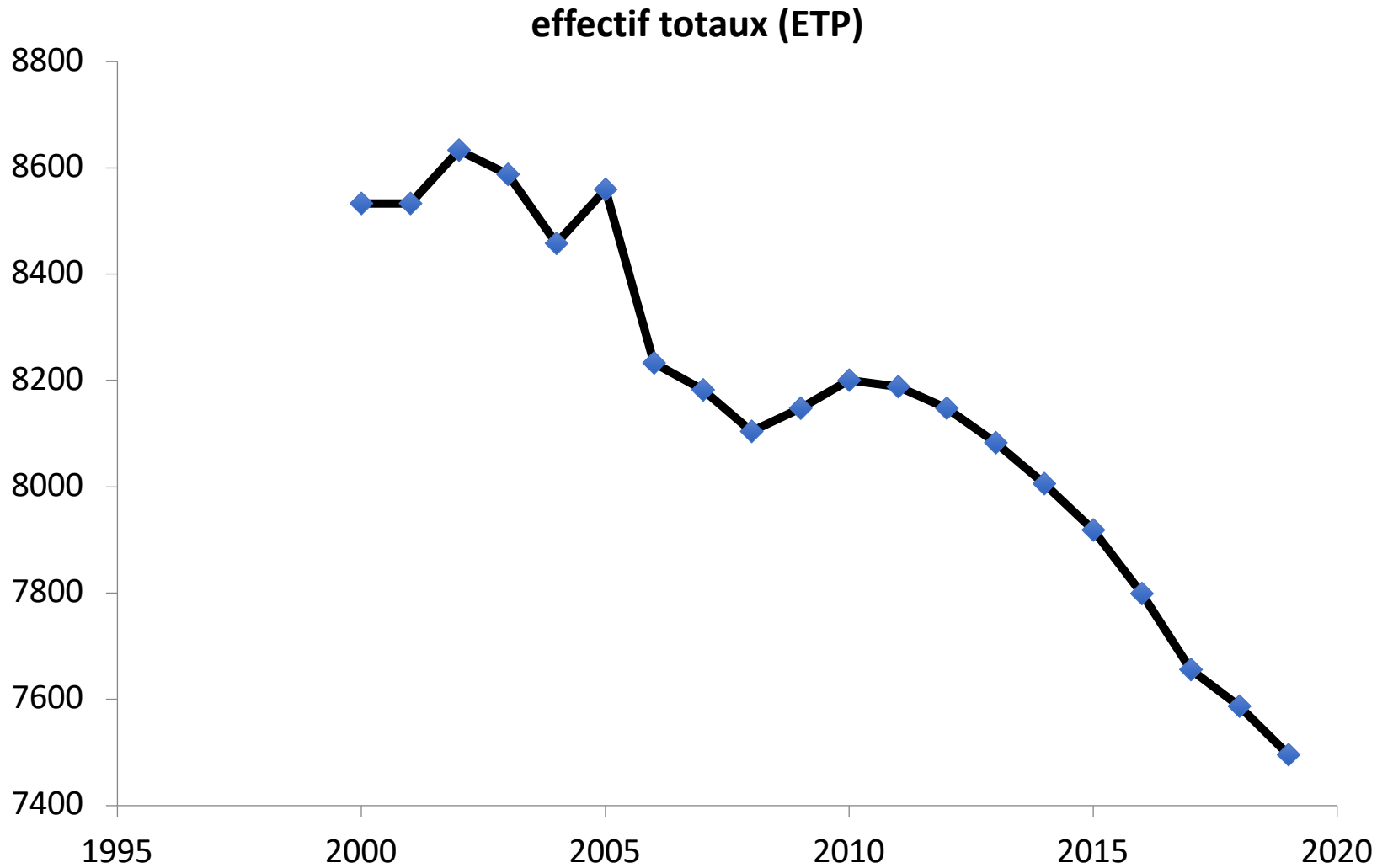
**Figure 2:** Dépense en R&D en % du PIB (rouge la France, bleu la moyenne OCDE, vert la moyenne des pays dépensant plus de 2%)



# 1. Des politiques d'austérité

- Préparer leur remplacement progressif par des acteurs privés.
- Gel des salaires
- Investissement en R&D en France: 2.19% (stratégie Europe 2020: 3%)
- Chute de l'emploi statutaire

# 1. Des politiques d'austérité



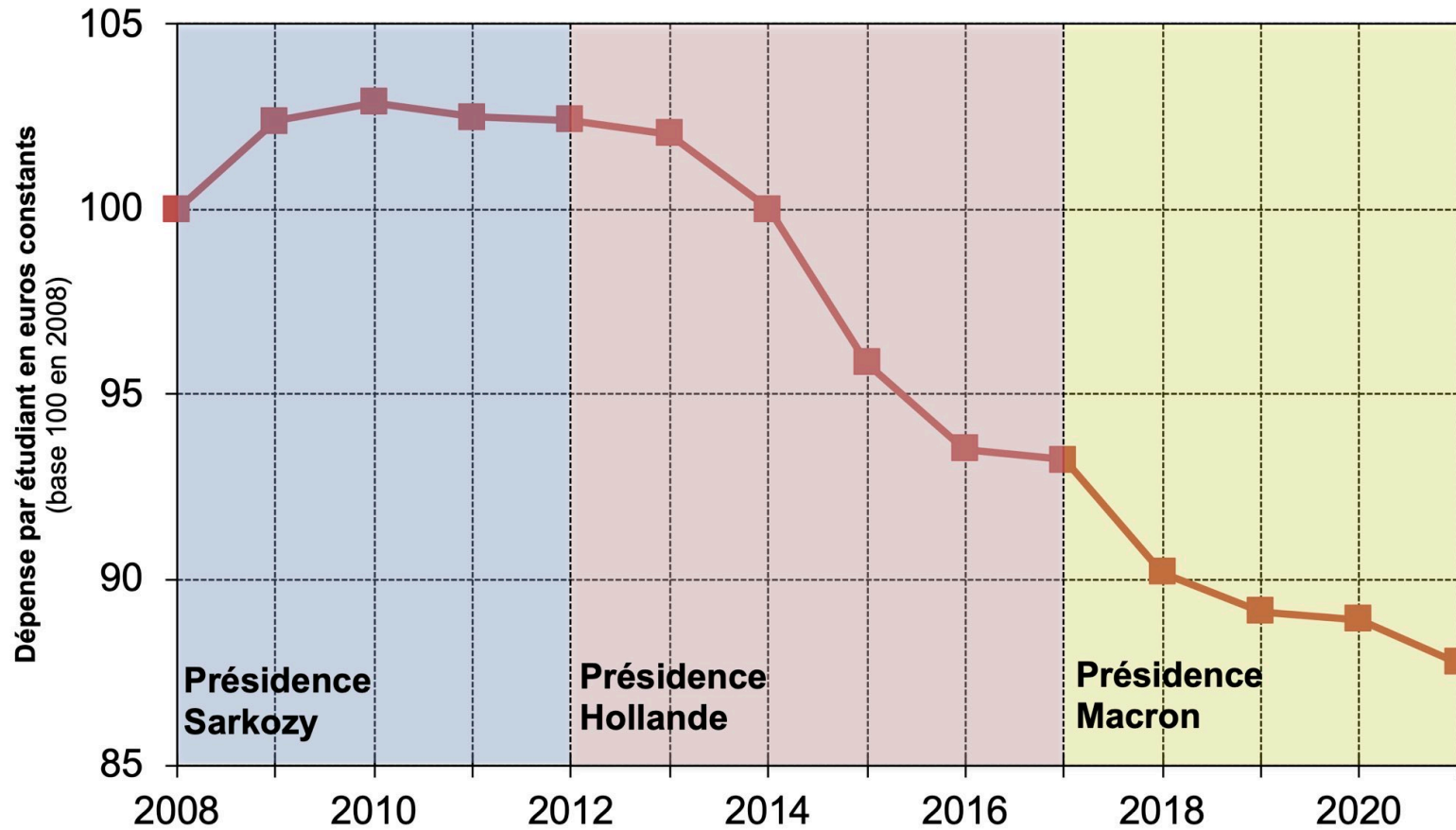
**Figure 3:** Evolution des effectifs totaux en Equivalent Temps plein à l'INRA entre 2000 et 2019

# 1. Des politiques d'austérité

- Préparer leur remplacement progressif par des acteurs privés.
- Gel des salaires
- Investissement en R&D en France: 2.19% (stratégie Europe 2020: 3%)
- Chute de l'emploi statutaire
- Baisse du taux d'encadrement des étudiants

# 1. Des politiques d'austérité

La chute du budget par étudiant en France, 2008-2021



Lecture: la dépense par étudiant a baissé de 12% entre 2008 et 2021 en France. (100-88=12). Sources: [www.lucaschancel.info/etudiants](http://www.lucaschancel.info/etudiants)

## 2. La science comme marchandise

- Externalisation de services (restauration, ménage, technique)
- Edition scientifique : savoir devient payant et source de profit (30%)
- Politique du brevet (multiplié par 3 entre 1985 et 2005)
- Des universités entreprises :
  - en moyenne 40 000\$ aux USA par an,
  - de 8000 à 30 000 euros pour un master en Grande Bretagne
  - entre 2000 et 7000 € aux Pays bas.



**Compétition entre universités et entre étudiants**

# 3. L'injonction à l'innovation

- La production de connaissance doit directement servir les entreprises pour qu'elles accroissent leur compétitivité ou qu'elles trouvent de nouveaux biens ou services à vendre.
- Introduction de l'innovation dans le code de la recherche
- Des universités d'excellence versus des universités de bassin
- Initiatives d'excellence (IDEX, LABEX, ISITES)
- Menace sur les activités scientifiques sans application directe
- Vision fautive du véritable processus d'innovation

### 3. L'injonction à l'innovation



# 4. Le New Public Management

- Changements drastiques dans l'organisation des salariés => l'idéologie des agents
- Taylorisation des procédées limite l'investissement des salariés.
- Augmenter leur productivité en favorisant leur motivation et leur désir de réussir
- Responsable de tâches et faire croire que la réalisation des tâches dépend d'eux et uniquement d'eux => valorisation par la réussite des tâches
- Dans l'ESR, généralisation du financement sur Appel à Projets
- Les chercheurs sont devenus des managers comme les autres
- Explosion de la précarité



# 5. Précarité et souffrance au travail

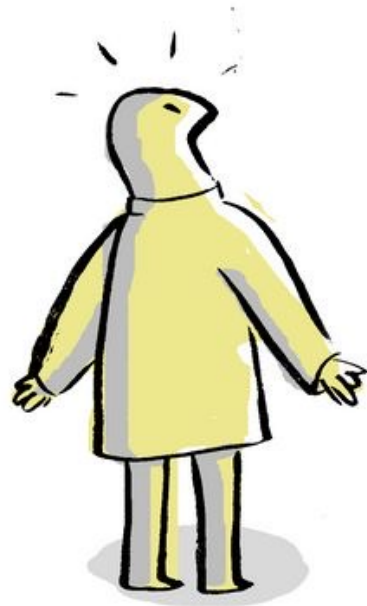
- Précarité des agents
  - 30 % de précaires dans les EPSTs
  - 35 % de précaires dans les universités
  - 130 000 vacataires (-1/4 temps)
- Précarité des financements (-10% de taux de réussite à l'ANR) : 100 euros obtenus ont coûté 50 euros dans les démarches
- Perte de sens des agents
- Compétition entre tous les acteurs
- Burn out et démission
- Fraude scientifique et explosion du nombre de publications

# THE EVOLUTION OF ACADEMIA

PUBLISH



PUBLISH  
OR  
PERISH



PUBLISH  
IN HIGH IMPACT  
JOURNALS  
OR  
PERISH



PUBLISH  
FREQUENTLY IN  
HIGH IMPACT  
JOURNALS  
AND  
MAYBE  
YOU WON'T  
PERISH



# 6. Science en danger

- Dilution de l'information scientifique
- Communication scientifique et société du spectacle
- Manque d'expertise collective
- Absence d'indépendance des chercheurs vis à vis des puissances d'argent



**Perte de confiance dans la société vis à vis du monde académique**

# 7. Des résistances

- LOPRI (2005)
- LRU (2007-2008)
- PARCOURSUP (2018)
- LPR (2020)



**Nouvelle generation de précaires et de jeunes chercheurs se met en mouvement**

# Refonder le service public

1. Gratuité dans l'ensemble de l'enseignement supérieur public, de la licence au doctorat.
2. Mettre fin à la précarité par la titularisation des personnels effectuant des missions pérennes
3. Renforcer les grands instituts publics de recherche (CNRS, Inserm, Inra, etc.), garants des recherches d'intérêt général et supprimer l'Agence Nationale de la Recherche
4. Redonner à l'enseignement supérieur et à la recherche les moyens nécessaires en le fondant sur des financements pérennes plutôt que des appels à projets et en augmentant le budget des universités et des EPST pour tendre vers 1,5% du PIB.
5. Permettre aux citoyens et universités d'accéder gratuitement aux articles des chercheurs sans enrichir les revues et bases de données privées en créant un service public de la publication scientifique.
6. Développer des universités plus ouvertes sur la société